**«Снижение неформальной занятости – легализация трудовых отношений.**

Неформальная занятость – это официально незарегистрированная трудовая деятельность, не декларируемая  в целях налогообложения, социальной защиты работников и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

Неформальная занятость выступает как работа по устной договоренности у юридических или физических лиц, которая предполагает отсутствие юридического оформления отношений найма.

Не оформление в установленном законодательством порядке трудового договора является нарушением трудового законодательства.

Работник в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель.

Кроме того, не оформляя в установленном законодательством порядке прием на работу, работодатель лишает работника заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии, так как только с официальной («белой») заработной платы у граждан формируются пенсионные накопления.

Не декларируемая работодателями занятость ведет к недополучению государством социальных и налоговых платежей.

Как работодателям, так и работникам необходимо знать о правовых последствиях нелегальных трудовых отношений неформальной занятости. С 1 января 2015 года федеральным законодательством установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

Администрация городского округа Большой Камень в пределах своих полномочий ведет работу, направленную на снижение неформальной занятости.

 В соответствии с рекомендациями Администрации Приморского края при участии членов Межведомственной комиссии  по налоговой и социальной политике при администрации городского округа Большой Камень создана рабочая группа, деятельность которой направлена на реализацию комплекса мер, по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышение собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

В состав рабочей группы входят представители администрации городского округа Большой Камень, ГУ  Управления Пенсионного фонда РФ  по  г. Большой Камень, Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Приморскому краю, КГБУ «Центр  занятости населения города  Большой Камень», правоохранительных органов, общественных организаций города.

Рабочая группа проводит совместные мероприятия, направленные на выявление организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, которые могут допускать нарушения трудового законодательства.

Для организации работы по снижению неформальной занятости предусмотрено посещение рабочей группой таких предприятий. По  решению межведомственной комиссии на территории городского округа Большой Камень рейдовые мероприятия  проводятся один раз в месяц.

В 2016 году проведено 10 рейдовых мероприятий по выявлению неформально занятого населения в предприятиях и организациях потребительского рынка городского округа Большой Камень. Рабочей группой проведена информационно-разъяснительная работа по недопущению нарушений трудового  и налогового законодательства и необходимости  юридического оформления трудовых отношений. Выданы памятки для работодателя по административным штрафам за не оформление трудовых отношений с работником, а также  для гражданина, работающего без оформления трудовых отношений.

 Администрация городского округа ведет ежедекадный мониторинг снижения неформальной занятости. За 11 месяцев 2016 года выявлено и трудоустроено 366 человек,  с которыми не были заключены трудовые договоры - это 29% от контрольного показателя, установленного субъектом для городского округа Большой Камень.

Взаимодействие федеральных, региональных и местных органов по легализации трудовых отношений направлено на  снижение численности «неработающих» граждан трудоспособного возраста, защиту пенсионных и трудовых прав работающих граждан, а также на повышение объема поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа.

Если Вам или Вашим близким, выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, Вы можете обратиться по телефонам «горячей линии»: ГУ-Управление ПФ РФ по г. Большой Камень 4-30-05; КГБУ «ЦЗН по городу Большой Камень» 4-08-34; МИФНС России №1 по ПК 4-14-14;  администрация городского округа Большой Камень 5-01-11».