**Новая трудовая гарантия для одиноких родителей**

Принят закон о трудовых гарантиях для одиноких мам и пап. Изменения – в статье 261 ТК РФ.

Работодатель не вправе по своей инициативе уволить женщину, которая одна воспитывает ребенка до 16 лет. Запрет распространяется и на одиноких отцов.

Уволить таких родителей без их желания можно только по таким основаниям:

* ликвидация организации;
* неисполнение обязанностей;
* прогул;
* состояние опьянения;
* разглашение тайны;
* хищение;
* нарушение правил охраны труда;
* утрата доверия при обращении с товаром и деньгами;
* аморальные проступки;
* подложные документы при трудоустройстве;
* насилие над личностью воспитанников.

Какой родитель считается одиноким для трудовых гарантий?

Если второй родитель:

* лишен родительских прав;
* по состоянию здоровья не воспитывает и не содержит ребенка;
* уклоняется от воспитания;
* ограниченно дееспособный;
* недееспособный;
* осужденный;
* умер или безвестно отсутствует;
* не указан в документах.