С 1 марта 2023 года все работодатели, самостоятельно обучающие сотрудников по вопросам охраны труда, должны зарегистрироваться в личном кабинете и передавать данные в реестры Минтруда России.

Для организации внутреннего обучения работодатель должен обеспечить:

* материально-техническую базу, то есть подходящие места обучения работников или учебные помещения
* оборудование и технические средства обучения;
* учебно-методическая база, то есть программы и учебные материалы;
* не менее двух обучающих сотрудников в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ;
* комиссию по проверке знаний, члены которой прошли обучение в стороннем учебном центре по соответствующим курсам.

Проводить обучение по охране труда могут как штатные сотрудники, так и сторонние специалисты, привлекаемые по договорам гражданско-правового характера. Эти лица должны пройти обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе в лицензированном учебном центре (далее – УЦ). То есть обучение ответственного лица проводится по той программе, по которой он будет обучать других сотрудников в своей организации.

К преподавателям по первой помощи предъявляются дополнительные требования. Такой сотрудник должен пройти повышение квалификации по программе подготовки преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи (п. 35 Порядка обучения № 2464).

Таким образом, если вы планируете обучать первой помощи внутри организации, то преподавателю нужно пройти два курса:

1. «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим»
2. «Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи».

После проверки знаний по охране труда работодатели, которые проводят обучение своими силами, передают в реестр по каждому обученному:

* его ФИО, СНИЛС, профессию или должность;
* название организации или ИП, направивших работника на обучение, ИНН;
* название программы обучения;
* дату и результат проверки знаний;
* номер протокола проверки знаний.

Если обучение проведено в УЦ, то сведения в реестр обученных лиц, передает сам УЦ.

С 1 сентября 2023 года при оформлении уведомления в Минтруд об организации и проведении внутреннего обучения больше не требуется учитывать в среднесписочной численности дистанционных работников на постоянной основе. Изменение внесено в приложение № 4 к Правилам обучения по охране труда и призвано упростить подсчет среднесписочной численности работников при оформлении уведомления в Минтруд.