

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания межведомственной комиссии по охране труда от 30 июня 2021 года № 2

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по коронавирусу в Приморском крае заседание межведомственной комиссии по охране труда по итогам 2 квартала проведено в заочной форме.

Приглашенными докладчиками была представлена информация.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги прохождения обучения по охране труда в городском округе Большой Камень работодателями всех форм собственности, а также организация обучения работников внутренними комиссиями.

2. О реализации дополнительных мер, направленных на соблюдение требований охраны труда при использовании работодателями труда работников в возрасте до 18 лет.

3. О внедрении и функционировании системы управления профессиональными рисками в организациях городского округа Большой Камень.

1. Итоги прохождения обучения по охране труда в городском округе Большой Камень работодателями всех форм собственности, а также организация обучения работников внутренними комиссиями.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: Ежегодно межведомственная комиссия по охране труда рассматривает вопрос организации и прохождения обучения по охране труда всех категорий работающих на территории городского округа Большой Камень. Этот вопрос особенно актуален в связи с вступившими в силу 40 новыми правилами по охране труда с 01.01.2021.

В этой связи были опубликованы сразу три разъяснительных письма о необходимости организации и проведения внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний от разных ведомств:

- Минтруд России в письме от 14.01.2021 № 15-2/10/В-167 «О разъяснениях в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины»»;

- Ростехнадзор в письме от 26.01.2021 № 00-06-05/55 «О проверке знаний»;

- Роструд в письме от 20.01.2021 № 87-ТЗ «О правилах по охране труда».

В соответствии со ст. 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, а согласно п. 2.1.6 и 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (далее – Порядок обучения), утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, работодатель обязан провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций, в том числе при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

Внеочередную проверку знаний необходимо пройти тем работникам организаций, которые работают в тех сферах и по видам работ, по которым поменялись правила и которые ранее до ввода в действие новых правил, уже проходили проверку знаний по охране труда.

В разъяснениях Минтруда России, также, как и в Порядке обучения, указано, что сроки проведения внепланового инструктажа и внеочередной

проверки знаний устанавливает сам работодатель, независимо от срока проведения предыдущей проверки.

В разъяснениях Ростехнадзора рекомендовано до 01.07.2021 в организациях провести внеплановые инструктажи с оформлением записей в журнале регистрации инструктажа и техническую учёбу с доведением до сведения работников изменения и дополнения, включённые в новую редакцию ПОТЭЭ и ПОТЭТ, а после 01.07.2021 будут обязательными внеочередные проверки знаний правил членов комиссий организаций, ответственных за электрохозяйство, специалистов по охране труда, а также работников организаций, в которых не могут быть сформированы комиссии по проверке знаний в связи с их малой численностью, в территориальных отраслевых комиссиях Ростехнадзора.

Разъяснения Роструда не содержат информации о сроках, но указано, что за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

В случае установления в ходе проведения надзорно-контрольных мероприятий фактов неисполнения работодателем требований ст. 76 ТК РФ, п.п. 2.1.6 и 3.3 Порядка представителя Роструда:

- выдадут работодателю предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований с указанием конкретных сроков их устранения;

- выдадут работодателю предписание об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

- примут меры к возбуждению дела об административном правонарушении в отношении виновных лиц.

За истекший период 2021 года обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли 3576 человек, что составило 23% от общего количества

работающих, но с учетом периодичности обучения, в соответствии с Порядком утвержденным постановлением Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда» 1 раз в 3 года проходят обучение руководители, специалисты, специалисты по охране труда, члены комитетов, данный показатель увеличивается до 8502 человек и составляет 54,8 %.

РЕШИЛИ: «решение по теме прилагается».

2. О реализации дополнительных мер, направленных на соблюдение требований охраны труда при использовании работодателями труда работников в возрасте до 18 лет.

ИНФОРМИРОВАЛ: отделение Краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения»:

Ежегодно центром занятости реализуются мероприятия по организации временной занятости несовершеннолетних подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Как правило, подростки обращаются по вопросам трудоустройства в период летних каникул. Центром занятости проводится работа по отбору работодателей, готовых организовать временные рабочие места для несовершеннолетних работников.

При оформлении и подписании договоров о совместной деятельности по организации временной занятости подростков работодатели информируются о том, что детский труд охраняется российским законодательством. В мероприятиях временной занятости принимают участие подростки в возрасте от 14 до 18 лет. Статьей 63 ТК РФ для подростков определена сфера работы. Подростки от 14 до 15 лет подписывают трудовой договор с согласия родителей. Подростки от 16 до 18 лет самостоятельно подписывают трудовой договор с работодателем, при этом работодатели вправе запросить письменное согласие родителей на работу подростка. Работодатели информируются о том, что подростков

нельзя привлекать на работы с вредными и опасными условиями труда. При трудоустройстве подростков обязательным является прохождение медицинских осмотров. Подростки в возрасте от 14 до 18 лет могут трудиться отведенное количество часов в день.

Работодатели, заключившие с центром занятости договор о совместной деятельности по организации временной занятости несовершеннолетних подростков, обязаны оформлять трудоустройство подростков только официально, по правилам, установленным для взрослых работников. Уровень заработной платы, которую работодатель обязан выплачивать работающему подростку, должен быть не ниже минимального размера оплаты труда.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

3. О внедрении и функционировании системы управления профессиональными рисками в организациях городского округа Большой Камень.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья согласно ст. 212 ТК РФ.

Одним из основных элементов системы управления охраной труда является управление профессиональными рисками, что указано в п. 8 типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от

19.08.2016 № 438н (далее – Положение), соответственно необходимо обеспечить ее функционирование.

Процедура оценки профессиональных рисков в законодательстве не прописана. Согласно п. 33 Положения: с целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель с учетом специфики деятельности организации устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Как организовать и с чего начать?

Во-первых, опишите порядок, как того требует п. 7, 38 Положения. В выборе метода(ов) для идентификации и оценки профессиональных рисков и описании процедуры поможет национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019, а также ГОСТ 12.0.003-2015, ГОСТ 12.0.230.4-2018, ГОСТ 12.0.230.5-2018 и ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

Стоит отметить, что ГОСТы носят рекомендательный характер и становятся обязательным для исполнения после указания их в локальных актах работодателя.

Во-вторых, описанный порядок необходимо утвердить приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии), будет ли он самостоятельным локальным нормативным документом или составной частью положения о СУОТ в организации.

В-третьих, создайте комиссию, утвердите перечень профессий и/или рабочих мест, на которых планируется проведение оценки рисков, утвердите план/график проведения оценки профессиональными рисками.

Комиссия создается с привлечением службы (специалиста) по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов. Состав комиссии

определяют в зависимости от количества работников и сферы деятельности организации. Члены комиссии не обязаны иметь специальную подготовку, но должны знать, как выявлять опасности и оценивать риски. Участие работников в процессе идентификации опасностей обязательно.

Требования по утверждению плана/графика отсутствуют, но он поможет структурировать работу комиссии и ее членов, а также даст понимание о сроках проведения оценки рисков.

В-четвертых, идентифицируйте/выявите опасности, которые могут причинить ущерб жизни или здоровью работников, – первый и основной этап процесса управления рисками. Перечень опасностей, указанный в п. 35 Положения поможет при идентификации опасностей. Оформите карты оценки профессиональных рисков, укажите в ней: вид выполняемой работы; выполняемые операции; должности, задействованные в работе; условия возникновения опасности; описание опасности; риск повреждения здоровья/жизни; имеющиеся мероприятия по снижению уровня опасности и меры по управлению; показатели воздействия, вероятности, последствий и совокупную величину риска; отнесите к категории риска.

После выявления опасностей сформируйте реестр рисков из сведений, содержащихся в картах оценки рисков, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемой опасности в соответствии с п. 36 Положения.

Утвердите отчет оценки профессиональных рисков, который содержит реестр профрисков и карты оценки профрисков. Ознакомьте с картами оценки рисков работников под роспись.

Подготовьте план мероприятий по корректировке рисков, в нем укажите меры, которые должны быть приняты для устранения или уменьшения рисков, ожидаемый результат от управления профрисками, ответственного за каждый пункт плана, сроки его выполнения, а также источники финансирования, если это необходимо.

Напомним, что согласно Приказу Роструда от 21.03.2019 № 77 нарушения в части невыполнения требований Типового положения,

отсутствия каких-либо элементов СУОТ, локальных нормативных актов работодателя, а также неисполнение локальных нормативных актов работодателя по СУОТ (если они приняты) являются нарушениями ст. 212 ТК РФ, за которые предусмотрена ответственность в соответствии с ст. 5.27. КоАП РФ.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

Секретарю межведомственной комиссии по охране труда:

- разместить решение межведомственной комиссии по охране труда городского округа Большой Камень в средствах массовой информации и сети «Интернет»;

- направить выписку из настоящего протокола работодателям, осуществляющим деятельность в границах городского округа Большой Камень,

- срок исполнения - в течение 10 дней после принятия решения.

Секретарь комиссии



Н.А. Осовитная