

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания межведомственной комиссии по охране труда от 24 декабря 2020 года № 4

В связи с продлением режима повышенной готовности по причине сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки по коронавирусу в Приморском крае заседание межведомственной комиссии по охране труда по итогам 4 квартала проведено в заочной форме.

Докладчиками была представлена информация.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О показателях прохождения медицинских осмотров работниками организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Большой Камень.

2. О реализации Концепции «нулевого травматизма» на территории городского округа Большой Камень.

3. Итоги выполнения «Плана мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работодателей, осуществляющих свою деятельность в границах городского округа Большой Камень за 2020 год», принятие плана на 2021 год.

4. О результатах работы МВК по охране труда в 2020 году.

5. О плане работы МВК по охране труда на 2021 год.

6. О передовом опыте по итогам 4 квартала.

1. О показателях прохождения медицинских осмотров работниками организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Большой Камень.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: По информации, представленной территориальным отделом межрегионального управления № 99 ФМБА в г. Большой Камень по состоянию на 20.12.20 из 2175 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих ПМО, прошли - 2114 работника, что составляет 97,2 %. Этот показатель в сравнении с аналогичными периодами последних 5 лет не снижается и в среднем составляет 97 % охвата работников медицинскими осмотрами (2019 – 96,3%, 2018 - 95,7 %, 2017 - 97,4%, 2016 - 97,8 %).

Напомним, что Постановлением Губернатора Приморского края от 18.03.2020 № 21-пг на территории Приморского края введен режим повышенной готовности в целях предотвращения распространения на территории Приморского края новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

В соответствии с приказом Минздрава от 19.03.2020 № 198н, распоряжением Правительства от 21.03.2020 № 710-р и приказом Федерального медико-биологического агентства от 30.04.2020 № 138 медучреждения временно приостановили проведение профилактических медицинских осмотров и диспансеризации граждан.

С 02.06.2020 работодателям официально разрешили откладывать проведение периодических медосмотров работников, если введен режим повышенной готовности или ЧС. Отложить медосмотр работодатель вправе не более чем на 6 месяцев, эти изменения внесены в Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, на основании приказа Минздрава России от 18.05.2020 № 455н.

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников урегулировано, статьей 213 Трудового

кодекса РФ определены категории работников и лиц, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Также, в Федеральном законе «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» необходимость проведения обязательных медицинских осмотров установлена статьей 34, согласно которой в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры; работники, отказывающиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

К категориям работников, проведение периодических медицинских осмотров которых не стоит откладывать относятся:

- занятые на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4 по результатам СОУТ;
- занятые в организациях, где производят, хранят, транспортируют и реализуют пищевые продукты; в организациях общественного питания, торговли, буфетах, в пищеблоках, в том числе на транспорте;
- практикантами, трудящихся на работах, для которых необходим медосмотр; медиками в лечебно-профилактических учреждениях, родильных домах, детских больницах, детских поликлиниках, отделениях патологий новорожденных, недоношенных;
- занятые в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность;
- занятые в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях; в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- занятые в организациях бытового обслуживания;
- занятые в бассейнах, а также водолечебницах;
- занятые в гостиницах, общежитиях, пассажирских вагонах;
- занятые в организациях медицинской промышленности и аптечной сети, которые связаны с изготовлением, расфасовкой и реализацией лекарственных средств;
- занятые на водопроводных сооружениях, связанных с подготовкой воды и обслуживанием водопроводных сетей;
- связанных с переработкой молока и изготовлением молочных продуктов.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

2. О реализации Концепции «нулевого травматизма» на территории городского округа Большой Камень.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: В декабре 2017 года Минтруд России стал официальным партнером глобальной кампании «Vision Zero».

Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Приоритетом Концепции «нулевого травматизма» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Согласно подписанному Меморандуму между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и МАСО о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма»,

Минтруд России стал официальным партнером глобальной кампании, которая была запущена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма» и реализация стратегии Концепции «нулевого травматизма» на уровне компаний.

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
3. Определять цели – разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

В целях исполнения поручения Минтруда России от 26.09.2019 № 15-0/10/В-7878 о присоединении субъектов РФ к глобальной кампании «Vision Zero» и ее продвижению Департаментом труда и социального развития был разработан План по реализации Концепции «нулевого травматизма» в Приморском крае, которым закрепляется ответственность за выполнение ряда мероприятий. В связи с чем, с 2020 года в План мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работодателей, осуществляющих свою деятельность в границах городского

округа Большой Камень включены мероприятия, направленные на продвижение глобальной кампании «Vision Zero».

В целях реализации Концепции «нулевого травматизма» на территории городского округа Большой Камень:

- работодателям города было рекомендовано присоединиться к глобальной кампании «Vision Zero», разработать и внедрить программу «нулевого травматизма», использовать Единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда, использовать систему добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) с помощью сервиса «Электронный инспектор»;

- в течение 2020 года на официальном сайте администрации размещалась информация о случаях производственного травматизма и мерах по его недопущению;

- оказывалась консультационная помощь работодателям, представителям работодателей в разработке программ «нулевого травматизма»;

- ежеквартально проводился мониторинг организаций с передовым опытом в вопросах соблюдения требований трудового законодательства и обеспечения безопасных условий труда.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

3. Итоги выполнения «Плана мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работодателей, осуществляющих свою деятельность в границах городского округа Большой Камень за 2020 год», принятие плана на 2021 год.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: План мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работодателей,

осуществляющих свою деятельность в границах городского округа Большой Камень на 2020 год утверждён решением МВК по охране труда городского округа Большой Камень от 24.12.2019.

В целях его исполнения со стороны администрации:

- осуществлялась консультационная и методическая помощь работодателям, представителям работодателей, работникам, специалистам по охране труда, гражданам по вопросам охраны и условий труда, включая вопросы по разработке программ «нулевого травматизма» и присоединения организаций к глобальной кампании «VisionZero»;

- приняла участие в 3 совместных проверках с контрольными (надзорными) органами и 11 проверках в рамках ведомственного контроля;

- вела пропаганду вопросов: по использованию Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕИСОТ) Минтруда России в целях формирования системы управления охраной труда в организациях, оценки и управления профессиональными рисками, расчета экономических потерь организаций от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; по использованию системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с помощью сервиса «Электронный инспектор», размещённого на электронном портале «Онлайнспекция.рф» на сайте Роструда;

- направляла письменные рекомендации работодателям по вопросам охраны труда;

- оказание методической помощи в организации проведения мероприятий посвященных «Всемирному Дню охраны труда» у работодателей, осуществляющих свою деятельность в границах городского округа Большой Камень, напомним Всемирный день охраны труда отмечается 28 апреля, начиная с 2003 года. В 2020 году он прошел под девизом «Насилие и притеснение в сфере труда», работодателям города было рекомендовано ознакомиться с Конвенцией о насилии и домогательствах (№ 190) и

прилагаемой к ней Рекомендацией (№ 206), призывающей к запрещению и предотвращению насилия и домогательств в сфере труда, принятыми в июне 2019 года на столетней конференции МОТ.

По представленной информации работодатели города обеспечили:

- проведение мероприятий по безопасности в период выпадения осадков в виде снега и появления гололедных явлений;

- своевременное проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в аккредитованных учебных центрах (внутренними комиссиями);

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- проведение предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работниками, связанными с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- своевременное обращение в Фонд социального страхования РФ за финансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- разработку и внедрение программ «нулевого травматизма»;

- работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- использование Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕИСОТ) Минтруда России в целях формирования системы управления охраной труда в организациях, оценки и управления профессиональными рисками, расчета экономических потерь организаций от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В сравнении с показателем производственного травматизма в 2019 году, благодаря совместным действиям, показатель производственного травматизма в 2020 году снижен более чем в 3 раза, что говорит об эффективности выполняемых мероприятий.

Степень тяжести / Кол-во организаций	2019 / 8	2020 / 5
Легкий	21	5
Тяжелый	4	3
Смертельный	0	0
Групповой	1	0
Пострадавших на производстве	25	8

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

4. О результатах работы МВК по охране труда в 2020 году.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: План работы межведомственной комиссии по охране труда на 2020 год был утвержден решением МВК от 24 декабря 2019 года и предусматривал рассмотрение 13 вопросов.

В течение года межведомственной комиссией по охране труда городского округа Большой Камень проведены 4 заседания, на которых рассмотрены 13 плановых вопроса и 3 дополнительных. Все заседания в 2020 году проходили в заочной форме в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Заседания МВК по охране труда проводились ежеквартально, согласно Положению и утвержденному Плану работы комиссии на год. В рамках работы комиссии осуществлялось взаимодействие с работодателями, представителями работодателей, представителями органов контроля и надзора, филиала № 2 Государственного учреждения - Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, отделения методическо-профилактической работы центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями ГБУЗ ККБ

№ 2, отделения Краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения».

На заседания МВК докладчиками своевременно предоставлялась актуальная информация по вынесенным вопросам. Решения, вынесенные на заседаниях комиссии, доведены до работодателей, в том числе посредством опубликования на официальном сайте администрации городского округа.

Таким образом, работу межведомственной комиссии в 2020 году можно признать выполненной.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

5. О плане работы МВК по охране труда на 2021 год.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: В соответствии с Положением о межведомственной комиссии по охране труда на территории городского округа Большой Камень, утвержденным постановлением администрации № 1244 от 16.09.2008, ежегодно на заключительном заседании МВК по охране труда утверждается план ее работы на предстоящий год, который включает в себя актуальные и первоочередные темы и вопросы для обсуждения. К таким вопросам относятся:

1. О состоянии условий и охраны труда в городском округе за прошедший 2020 год и задачах на 2021 год.

2. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников работающих во вредных условиях труда за счет Фонда социального страхования РФ».

3. Взаимодействие администрации городского округа Большой Камень с органами надзора и контроля по вопросам охраны труда, итоги взаимодействия.

4. Итоги прохождения обучения по охране труда в городском округе Большой Камень работодателями всех форм собственности, а также организация обучения работников внутренними комиссиями.

5. О реализации дополнительных мер, направленных на соблюдение требований охраны труда при использовании работодателями труда работников в возрасте до 18 лет.

6. Причины возникновения несчастных случаев в организациях городского округа, комплекс мероприятий, проводимых работодателями по недопущению возникновения травматизма с работниками.

7. Профилактика несчастных случаев в ЖКХ, коммунальной энергетике, водоснабжении и др. в соответствии с рекомендациями Министерства труда РФ.

8. О показателях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах городского округа в рамках 426-ФЗ.

9. О показателях прохождения медицинских осмотров работниками организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Большой Камень.

10. О реализации Концепции «нулевого травматизма» на территории городского округа Большой Камень.

11. Итоги выполнения «Плана мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работодателей, осуществляющих свою деятельность в границах городского округа Большой Камень за 2021 год», принятие плана на 2022 год.

12. О результатах работы МВК по охране труда в 2021 году.

О плане работы МВК по охране труда на 2022 год.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

6. О передовом опыте.

ИНФОРМИРОВАЛ: отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа

Большой Камень: В 4 квартале 2020 года проведена работа по изучению и внедрению передового опыта в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы ЖКХ, осуществляющих деятельность на территории городского округа Большой Камень.

В настоящее время в указанной отрасли свою деятельность осуществляют 70 организации, предоставляющих услуги ЖКХ (основные виды деятельности: деятельность по операциям с недвижимостью - ТСЖ, ТСН, управляющие компании; обеспечение электрической энергией, газом и паром; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов).

Городское жилищно-коммунальное хозяйство – это сложная многофункциональная отрасль, деятельность которой направлена на удовлетворение потребностей граждан и организаций, обеспечение нормальных условий работы и жизни. Соответственно, основной задачей является надлежащее содержание жилищного комплекса, обеспечение населения и организаций коммунальными ресурсами (электроэнергией, водой, теплом). Работникам коммунального хозяйства достаточно часто приходится работать в неблагоприятных условиях, а также осуществляют работы повышенной опасности, которые должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском. Пренебрежение правилами организации работ повышенной опасности, от допуска необученного персонала к выполнению таких работ до отсутствия нарядов-допусков и необходимых СИЗ, неизбежно приводит к травмам на производстве.

По итогам четвертого квартала 2020 года организациями с передовым опытом являются ООО «Водоканал» и ТСЖ «Старт». Нулевой показатель уровня производственного травматизма говорит об ответственном подходе руководства к организации работ повышенной опасности.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

Секретарю межведомственной комиссии по охране труда:

- разместить решения межведомственной комиссии по охране труда городского округа Большой Камень в средствах массовой информации и сети «Интернет»;

- направить выписку из настоящего протокола работодателям, осуществляющим деятельность в границах городского округа Большой Камень,

- срок исполнения - в течение 10 дней после принятия решения.

Секретарь комиссии



Н.А. Осовитная