

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания межведомственной комиссии по охране труда от 28 марта 2022 года № 1

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по коронавирусу в Приморском крае заседание межведомственной комиссии по охране труда проведено в заочной форме.

Приглашенными докладчиками была представлена информация.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О состоянии условий и охраны труда в городском округе за прошедший 2021 год и задачах на 2022 год.

2. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, работающих во вредных условиях труда за счет Фонда социального страхования РФ».

3. Взаимодействие администрации городского округа Большой Камень с органами надзора и контроля по вопросам охраны труда, итоги взаимодействия.

4. О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

5. О порядке установления скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1. О состоянии условий и охраны труда в городском округе за прошедший 2021 год и задачах на 2022 год.

ИНФОРМИРОВАЛ: начальник отдела по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: на территории города осуществляют производственную деятельность 765 организации, включая индивидуальных предпринимателей. 45 организаций имеют численность работающих превышающую 50 человек. В 8 организациях созданы службы охраны труда. 58 организаций имеют штатного специалиста по охране труда. В 86 организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда и работают уполномоченные (доверенные) лица.

О специальной оценке условий труда.

В 2021 году специальной оценке условий труда подверглись 643 рабочих мест в 46 организациях города.

В разрезе 5 лет оценено 10118 рабочих мест из 11131, что составило 90,9%. Оставшиеся 9,1% рабочих мест, не прошедших процедуру СОУТ, составляют рабочие места работодателей – индивидуальных предпринимателей, а также, вновь образованные рабочие места работодателей.

Количество РМ на которых проводилась специальная оценка условий труда		Количество рабочих мест					
		1 и 2	3,1	3,2	3,3	3,4	4
2014-2017	2250	2250					
2018	621	550	59	11	1	0	0
2019	5719	3129	1062	1179	104	0	245
2020	885	390	185	111	165	0	34
2021	643	515	78	25	25	0	0
Итого:	10118	6834	1384	1326	295	0	279

О медицинских осмотрах.

В соответствии с предоставленными данными Территориальным отделом Межрегионального управления № 99 ФМБА России в 2021 году периодическим медицинским осмотрам подлежало 6922 работников, занятых

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а прошли медицинский осмотр 6668 человека, что составило 96,3 %. Этот показатель в сравнении с аналогичными периодами последних 5 лет не снижается и в среднем составляет 96 % охвата работников медицинскими осмотрами.

Об обучении по охране труда.

В течение 2021 года обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли 10475 человек, что составило 45,6% от общего количества работающих, но с учетом периодичности обучения, данный показатель увеличивается до 15324 человек и составляет 66,7 %, в сравнении с 2020 годом, данный показатель незначительно, но вырос (0,7%).

О несчастных случаях.

В 2021 году в организациях городского округа зарегистрировано 13 несчастных случаев (11 легкой степени тяжести, 1 с тяжелым исходом, 1 со смертельным исходом). В сравнении с показателем производственного травматизма 2020 года, общий показатель вырос, но снизилось количество несчастных случаев с тяжелым исходом, а показатель смертельных несчастных случаев остался на прежнем уровне.

№ п/п	Год	Количество несчастных случаев, ед.	Количество пострадавших, чел.
1	2017	18	18
2	2018	14	14
3	2019	24	25
4	2020	9	9
5	2021	13	13

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

2. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, работающих во вредных условиях труда за счет Фонда социального страхования РФ.

ИНФОРМИРОВАЛ: главный специалист филиала № 2 Государственного учреждения - Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации: в 2021 году в территориальный отдел Фонда социального страхования обратилось 8 работодателей городского округа за софинансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 7 организаций во взаимодействии с получили средства на. Общая сумма возмещения составила 25762789,35 рубля, одна из организаций получила отказ в связи с предоставлением неполного пакета документов, еще одна организация не освоила выделенные средства.

Так же, в отчетном периоде 2 организации города получили надбавки и 2 организации - скидки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на

производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, *при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.*

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

руководители организаций малого предпринимательства;

работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

члены комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно - СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 № 46н (далее - Перечень);

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки

работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и сведениями представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

3. Взаимодействие администрации городского округа Большой Камень с органами надзора и контроля по вопросам охраны труда, итоги взаимодействия.

ИНФОРМИРОВАЛ: начальник отдела по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень: В 2021 году Большекаменской межрайонной прокуратурой совместно с администрацией городского округа Большой Камень проведены проверки пяти организаций/ИП города, также, в рамках осуществления ведомственного контроля была проведена 1 проверка, в результате которых выявлено 39 нарушений требований законодательства в области охраны труда. Основными нарушениями явились:

- несоответствие локальных нормативных документов действующему законодательству;

- несоблюдение нормативных и нормативно-правовых актов РФ (Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н, приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, постановления Минтруда от 13.01.2003 1/29, Постановления Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80, нарушение порядка оформления трудовых отношений и трудовых договоров).

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

4. О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

ИНФОРМИРОВАЛ: заведующая отделением методическо-профилактической работы центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями ГБУЗ ККБ № 2, кмн, доцент, главный внештатный детский инфекционист ПК: В рамках Государственной стратегии противодействия ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение правительства от 21 декабря 2020 №3464-р) в стране продолжается реализация информационной кампании по вопросам противодействия распространения ВИЧ-инфекции. В Приморском крае заболеваемость по ВИЧ-инфекции по некоторым на уровне с российскими показателями и составляет 43,8 на 100 тыс. населения.

Из 10 тысяч приморцев с положительным ВИЧ-статусом почти 89% людей в возрасте 20-50 лет. Это самое работоспособное и активное население. Стереотип о том, что инфекция поражает только

неблагополучные, асоциальные и наркозависимые слои населения давно разбился о статистику. И вместе с ростом показателей полового пути передачи ВИЧ, незначительно, но все-таки растет количество социально адаптированных инфицированных людей. Из них 48% - люди 30-40 лет.

Выше краевого показатель пораженности населения ВИЧ-инфекцией отмечен в 6 административных территориях:

- Находкинский ГО (884,7 на 100 тыс. нас.);

- Артемовский ГО (804,1 на 100 тыс. нас.);

- Уссурийский ГО (689,3 на 100 тыс. нас.);

- Октябрьский МР (584,6 на 100 тыс. нас.);

- Надеждинский МР (575,5 на 100 тыс. нас.);

- Владивосток с показателем пораженности 559,3 на 100 тыс. нас. переместился с 4-го рангового места, которое занимал в это же время год назад на шестое.

Благодаря большой профилактической работе со стороны Администрации городского округа Большой Камень пораженность населения осталась на прежнем уровне. Важным направлением профилактики социально-значимого заболевания является обследование беременной женщины трехкратно во время беременности и её полового партнера. Другим важным направлением является выполнение стратегии противодействия ВИЧ-инфекции в 2022 году, так объем скрининга населения на ВИЧ-инфекцию должен составить не менее 31%.

В связи с широким распространением ВИЧ-инфекции в любом трудовом коллективе может быть человек, живущий с этим заболеванием. В случае, если Вы случайно об этом узнали – поддержите вашего коллегу. Нужно относиться к человеку так, как Вы хотели бы, чтоб относились к Вам самим, окажись Вы на его месте.

Известно, что ВИЧ-инфекция передается тремя способами: половым (при любых незащищенных сексуальных контактах), вертикальным (от ВИЧ-

инфицированной матери к ребенку во время беременности, в родах или при грудном вскармливании), парентеральным (при прямом попадании инфицированной крови в организм здорового человека через поврежденные кожные покровы, слизистые оболочки и в кровь) в следующих случаях: при использовании потребителями инъекционных наркотиков нестерильного оборудования (шприцев, игл, посуды, фильтров и т.д.); при использовании нестерильного медицинского инструментария; при нанесении татуировок, пирсинге, прокалывании ушей нестерильным инструментом.

Заразиться ВИЧ-инфекцией нельзя:

- при пользовании общим туалетом, душем, посудой, постельным бельем; при плавании в бассейне, любом водоеме;
- при посещении бани, сауны;
- при занятиях спортом, в т.ч. при занятии контактными видами спорта (борьба, бокс), совместном пользовании тренажерами;
- при совместном проезде в общественном транспорте, разговоре, рукопожатии, кашле, чихании; через еду, приготовленную ВИЧ-положительным человеком;
- через укусы насекомых, животных;
- при поцелуях;
- на работе в одном офисе, за одним компьютером, при совместном обучении в школе, ВУЗе, при посещении детского сада.

Исходя из этого, риск заражения ВИЧ при рабочих отношениях с коллегой сводится к нулю. Поэтому дискриминация и стигматизация ВИЧ-инфицированных работников не только является недопустимым явлением с этической точки зрения, но и влечет за собой административную ответственность. Напоминаем, что здоровье сегодня – не только здравомыслие и ответственный подход к своей жизни, но и самостоятельный выбор каждого человека. В настоящий момент человек, живущий с ВИЧ-инфекцией, который принимает специальные противовирусные препараты,

которые подавляют размножение вируса работает так же хорошо и профессионально, как другие члены коллектива, так же ответственно себя ведет, устает не больше, чем его коллеги. Больничные листы люди, живущие с ВИЧ, берут не чаще, чем остальные сотрудники.

РЕШИЛИ: «решение и презентация по теме прилагается».

5. О порядке установления скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ИНФОРМИРОВАЛ: главный специалист филиала № 2 Государственного учреждения - Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации: Установление скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ «Об утверждении правил установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 30.05.2012 № 524.

Для того, чтобы получить скидку к страховому тарифу необходимо страхователю:

- отработать не менее 3 лет,
- провести специальную оценку условий труда не менее 30 %,
- пройти периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда не менее 90%,

- своевременно платить взносы и не иметь задолженность по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

- отсутствие смертельных случаев в предшествующем финансовом году.

Срок подачи заявления до 1 ноября текущего календарного года

Заявление об установлении скидки представляется заявителем в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в форме электронного документа (через портал государственных услуг), подписывается усиленной квалифицированной подписью в соответствии с законодательством РФ.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

Секретарь комиссии



Н.А. Осовитная

