

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания межведомственной комиссии по охране труда от 28 марта 2023 года № 1

В связи с кадровыми изменениями заседание межведомственной комиссии по охране труда проведено в заочной форме.

Приглашенными докладчиками была представлена информация.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О состоянии условий и охраны труда в городском округе за прошедший 2022 год и задачах на 2023 год.

2. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, работающих во вредных условиях труда за счет Фонда социального страхования РФ».

3. Взаимодействие администрации городского округа Большой Камень с органами надзора и контроля по вопросам охраны труда, итоги взаимодействия.

4. О передовом опыте организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Большой Камень в области охраны труда.

1. На территории города осуществляют производственную деятельность 765 организации, включая индивидуальных предпринимателей. 48 организаций имеют численность работающих превышающую 50 человек. В 12 организациях созданы службы охраны труда. 94 организации имеют штатного специалиста по охране труда. В 86 организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда и работают уполномоченные (доверенные) лица.

О специальной оценке условий труда.

В 2022 году специальной оценке условий труда подверглись 5548 рабочих мест в 40 организациях города. Вредными и (или) опасными условиями труда являются 3355 рабочих мест.

О медицинских осмотрах.

В соответствии с предоставленными данными Территориальным отделом Межрегионального управления № 99 ФМБА России в 2022 году периодическим медицинским осмотрам подлежало 6325 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а прошли медицинский осмотр 4714 человека, что составило 74,5 %.

Об обучении по охране труда.

В течение 2022 года обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли 10259 человек, что составило 44,6% от общего количества работающих, но с учетом периодичности обучения, данный показатель увеличивается до 15324 человек и составляет 65,7 %.

О несчастных случаях.

В 2022 году в организациях городского округа зарегистрировано 13 несчастных случаев (13 легкой степени тяжести, 1 с тяжелым исходом, 1 со смертельным исходом). В сравнении с показателем производственного травматизма 2021 года, общий показатель вырос, но снизилось количество несчастных случаев с тяжелым исходом, а показатель смертельных несчастных случаев остался на прежнем уровне.

№ п/п	Год	Количество несчастных случаев, ед.	Количество пострадавших, чел.
1	2018	14	14
2	2019	24	25
3	2020	9	9
4	2021	13	13
5	2022	15	15

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

1. В территориальный отдел Фонда социального страхования в 2022 году обратилось 7 работодателей городского округа за

софинансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Общая сумма возмещения составила 34121,0 тысяч рублей.

Так же, в отчетном периоде 4 организации города получили надбавки и к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, *при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.*

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

руководители организаций малого предпринимательства;

работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

члены комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно - СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо

вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 № 46н (далее - Перечень);

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и

сведениями представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Обращаем внимание на то, что в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» с 01.01.2023 структуры Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования объединены в Социальный фонд России. Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые были в компетенции двух фондов.

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

3. В 2022 году Большекаменской межрайонной прокуратурой совместно с администрацией городского округа Большой Камень проведено две проверки организаций города, также, в рамках осуществления ведомственного контроля было принято участие в 13 проверках, в результате которых выявлено 132 нарушения требований законодательства в области охраны труда. Основными нарушениями явились:

- несоответствие локальных нормативных документов действующему законодательству;

- несоблюдение нормативных и нормативно-правовых актов РФ (Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н, приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, постановления Минтруда от 13.01.2003 1/29, Постановления Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80, нарушение порядка оформления трудовых отношений и трудовых договоров).

РЕШИЛИ: «решение прилагается».

4. Одним из актуальных вопросов 2023 года является вопрос укрепления общественного здоровья. В целях активизации работы по данному направлению муниципалитетам и работодателям края в 2022 году были направлены поручения Губернатора Приморского края о разработке корпоративных программ укрепления здоровья работников.

Одним из видов проявления заботы о своих подчиненных является организация проведения производственной гимнастики, внедрение которой не требует капитальных затрат, а ощутимые оздоровительные и экономические результаты занятий, можно получить в короткие сроки.

Из всех разделов подготовительной работы наиболее сложным и ответственным является раздел агитации и пропаганды. Ведь речь идет о воздействии на психику и сознание людей, и перестройку этого сознания в нужном направлении. Формы и методы при этом могут быть самые разные, они обуславливаются контингентом трудящихся: социальной активностью членов коллектива, уровнем культуры, образования и т. д. В конечном итоге вся система агитации должна убедить людей в важности и жизненной необходимости занятий физическими упражнениями в режиме их трудовой деятельности.

В организации агитационно-пропагандистской работы хорошо зарекомендовали себя такие формы и методы, как лекции, беседы, красочно оформленные стенды, витрины, выступления в печати, по радио и т. д. Весь агитационно-пропагандистский материал должен излагаться на высоком профессиональном и идейно-теоретическом уровне, подкрепляться практическими примерами из жизни коллектива. Строгий приказ или распоряжение о внедрении производственной гимнастики не сделает и доли того, что может сделать одно живое слово, например, медработника. Утверждение врача о пользе производственной гимнастики уже само по себе весомо. Если же оно сопровождается интересным и доступным для рабочих и служащих разъяснением физиологических основ гимнастики на

производстве, ее научной обоснованности, многопланового благотворного влияния этого вида активного отдыха на организм занимающихся, если врач использует данные по снижению (благодаря производственной гимнастике) производственного травматизма на данном предприятии, улучшению функционального состояния опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы, органов дыхания и всего организма в целом, то агитационный эффект еще более усилится.

Производственная гимнастика является одним из факторов, способствующих росту производительности труда, снижению утомляемости и травматизма, укреплению здоровья, созданию хорошего настроения и улучшению взаимоотношений в производственном коллективе.

Одной из организаций, осуществляющей деятельность на территории городского округа Большой Камень, внедривших программу укрепления общественного здоровья, является ООО «Большой КХАН». Рабочий день в ООО «Большой КХАН» начинается с производственной зарядки, все работники, включая бригадиров, делают несколько упражнений, которые занимают не более 5 минут, но имеют большое значение для создания правильного настроения и предотвращения таких травм как растяжения, после зарядки бригады проводят предсменный инструктаж по охране труда группам работников по 5-10 человек.

Руководство компании верит, что внимательное отношение к людям является самым перспективным для гармоничного и эффективного взаимодействия работника и работодателя. Такой подход к организации работы предприятия, несомненно, является передовым, и его стоит перенять!

РЕШИЛИ: «решение и презентация по теме прилагается».

Председатель комиссии



В.И. Штефан

