



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

03.10.2012

г. Большой Камень

№ 1597

**О внесении изменений в постановление
администрации городского округа ЗАТО Большой
Камень от 20 апреля 2012 года № 582 «Об
утверждении размеров и условий оплаты труда
работников муниципальных казённых учреждений
«Кадастровый центр недвижимости» городского
округа ЗАТО Большой Камень» и «Служба
обеспечения» ЗАТО Большой Камень»**

На основании решения Думы городского округа ЗАТО Большой Камень от 20 сентября 2012 года № 65 «О внесении изменений в решение Думы городского округа ЗАТО Большой Камень от 29 ноября 2011 года № 716 «О бюджете городского округа ЗАТО Большой Камень на 2012 год», руководствуясь статьёй 29 Устава городского округа ЗАТО Большой Камень, администрация городского округа ЗАТО Большой Камень

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения в приложение 1 к постановлению администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 20 апреля 2012 № 582 «Об утверждении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных казённых учреждений «Кадастровый центр недвижимости» городского

округа ЗАТО Большой Камень» и «Служба обеспечения» ЗАТО Большой Камень», изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации

Г.И. Сапегин

Приложение № 1
к постановлению
администрации городского округа
ЗАТО Большой Камень
от 3 октября 2012 года № 1597

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам
должностей руководителей, специалистов и служащих
и оклады рабочих по профессиональным группам
муниципальных казённых учреждений городского округа
ЗАТО Большой Камень

**1. Муниципальное казённое учреждение «Кадастровый центр
недвижимости» городского округа ЗАТО Большой Камень»**

1.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих муниципального казённого учреждения:

Квалифика- ционный уровень	Наименование должности	Размер оклада, рубли	Повышаю- щий коэф- фициент
1. Первый уровень			
1.1	Кассир, паспортист, секретарь, учетчик	3743	0,2
1.2	Старший паспортист	4593	
2. Третий уровень			
2.1	Ведущий специалист, инженер	5126	
2.2	Инженер третьей категории	5648	
2.3	Начальник вспомогательного отдела, инженер второй категории, бухгалтер	6199	
2.4	Инженер первой категории	6813	
3. Четвертый уровень			
3.1	Заместитель начальника основного отдела	8225	
3.2	Начальник основного отдела	8869	

1.2. Оклады по профессиональным группам рабочих муниципального казённого учреждения

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер оклада, rubli	Повышающий коэффициент
1. Первый уровень			
1.1	Сторож, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, уборщик служебных помещений	3403	
2. Второй уровень			
2.1	Водитель автомобиля	5105	

**2. Муниципальное казённое учреждение
«Служба обеспечения» ЗАТО Большой Камень**

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих муниципального казённого учреждения

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада, rubli	Повышающий коэффициент
1. Первый уровень			
1.1	Заведующая бюро пропусков, инспектор по кадрам	4174	
1.2	Заведующая канцелярией	4635	
1.3	Бухгалтер	4635	
2. Третий уровень			
2.1	Специалист, бухгалтер	5126	
2.2	Специалист	5648	
2.3	Начальник хозяйственного отдела, специалист, бухгалтер	6199	
2.4	Специалист, бухгалтер	6813	
2.5	Специалист	7489	
3. Четвертый уровень			
3.1	Бухгалтер, специалист	8225	

2.2. Оклады по профессиональным группам рабочих муниципального казённого учреждения

Квалифика- ционный уровень	Наименование профессии	Размер оклада, рубли	Повышаю- щий коэф- фициент
1. Первый уровень			
1.1	Дворник, сторож	3074	
1.2	Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	3407	
2. Второй уровень			
2.1	Водитель легкового автомобиля	5105	
2.2	Водитель джипа, микроавтобуса	5615	

Приложение № 2
к постановлению
администрации городского округа
ЗАТО Большой Камень
от 20.04.2012 года № 582

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат компенсационного характера, размер,
порядок и условия их установления в муниципальных
казённых учреждениях

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работникам учреждений на основании аттестации рабочих мест по условиям труда. Размер выплат до 24%. Минимальный размер выплат – 4% от должностного оклада (оклада).

2. Выплаты за работу в местностях с климатическими условиями:

- районный коэффициент в размере 30%, на основании решения Думы городского округа ЗАТО Большой Камень;

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере до 30%, на основании федерального законодательства и в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Настоящие коэффициент и надбавка начисляются на все выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим перечнем.

3. Доплата за работу в ночное время.

4. Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ

или исполнении обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором) в размере и на условиях, оговариваемых трудовым договором или соглашением.

5. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и работу сверхурочно в размерах и на условиях не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Доплата низкооплачиваемым категориям работников устанавливается в размере и на условиях, оговариваемых в коллективном договоре учреждения.

7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в процентном отношении к должностному окладу, в соответствии с федеральным законодательством.

8. Доплата за работу в сельской местности в размере 25% от должностного оклада (оклада).

Выплаты компенсационного характера, установленные настоящим перечнем, не образуют нового должностного оклада (оклада).

Приложение № 3
к постановлению
администрации городского округа
ЗАТО Большой Камень
от 20.04.2012 года № 582

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат стимулирующего характера, порядок и
условия их установления в муниципальных
казённых учреждениях

1. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие и год).
2. Выплаты за образцовое качество выполняемых работ.
3. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.
4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
6. Надбавка за напряженность и особые условия труда.
7. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу).
8. Доплата за классность водителя автомобиля в процентном отношении к окладу.

Перечень, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в учреждении коллективными договорами или соглашениями.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются работодателем при условии выполнения работниками учреждения количественных и качественных показателей работы.

Выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения осуществляются при

условии выполнения учреждением целевых показателей эффективности работы учреждения.

Сформированный перечень видов выплат стимулирующего характера в учреждении должен соответствовать уставным задачам муниципального казённого учреждения и отвечать целевым показателям эффективности работы учреждения, устанавливаемых учредителем.
